



BASES QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER EL LLOC DE TREBALL D'AUXILIAR ADMINISTRATIU PER A LA BIBLIOTECA DE LA FUNDACIÓ PER ALS ESTUDIS SUPERIORS DE MÚSICA I ARTS ESCÈNIQUES DE LES ILLES BALEARS (FESMAE-IB)

1. CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA I TIPUS DE CONTRACTE

1. 1. Càrrec: Auxiliar administratiu per a la Biblioteca de la Fundació per als Estudis Superiors de Música i Arts Escèniques de les Illes Balears (FESMAE-IB)

1. 2. Nombre de places convocades: 1.

1. 3. Tipus de contracte: Interinitat per lloc vacant a temps complet fins a la cobertura definitiva de la plaça. Categoria D, Auxiliar administratiue per a la biblioteca (PAD004)

1.4. Funcions: tindrà encomanades les funcions següents:

- Inventari de llibres i partitures
- Control exhaustiu del préstec i lliurament de llibres i partitures
- Atenció al públic
- Control i custòdia de la Biblioteca
- Escaneig i classificació de partitures
- Altres funcions pròpies d'un auxiliar administratiu/va.

1.5. Sou: segons les taules salarials vigents de la fundació.

1.6. Horari: de dilluns a divendres de 10.00 h a 17.30 h, 37,5 hores setmanals. Les tasques es podran desenvolupar a qualsevol dels dos centres de Palma de la FESMAE, en funció de les necessitats del servei.

1.7. Habilitats:

- Ús del sistema de classificació de biblioteques Sierra: mòdul de préstec.
- Coneixements de la Classificació Decimal Universal (CDU) i/o la Classificació Decimal de Dewey (CDD).
- Ús del programari office.

2. PROCEDIMENT

1. Convocatòria pública al SOIB
2. Realització de les entrevistes a cada un dels candidats enviats pel SOIB adreçades a comprovar les aptituds i els coneixements dels aspirants en relació amb la plaça convocada.
3. Valoració dels currículums dels candidats.
4. Adjudicació de la plaça al candidat que obtingui la millor puntuació

3. ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció estarà format per les següents persones amb indicació del lloc de treball/categoria que ocupen:

- Ramon Porter Talens, director acadèmic i president de l'òrgan de selecció.
- Francisco García Antolí, Cap d'administració.
- Eulàlia Salbanyà i Benet, Cap d'Estudis.

4. REQUISITS

Els requisits mínims per optar al lloc de treball són:

- Títol de graduat en educació secundària, graduat escolar, tècnic de grau mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic especialista corresponent a formació professional de primer grau, o un títol equivalent o formació laboral equivalent.
- Certificat de Català B2

5. VALORACIÓ DELS MÈRITS

La valoració dels mèrits es farà d'acord el barem que s'especifica a continuació i que s'estructura en tres blocs:

- a) Experiència professional
- b) Cursos de formació
- c) Entrevista personal

a) Experiència professional (màx. 50% de la puntuació global).

Serveis prestats a qualsevol administració pública o empresa privada, exercint funcions de naturalesa o de contingut tècnic anàlegs a la de la plaça: 0,10 punts per mes treballat.



La puntuació màxima en aquest apartat és de 5 punts.

b) Formació (màx. 40% de la puntuació global).

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament quan el seu contingut estigui relacionat directament amb les funcions del lloc de feina al qual s'opta.

La valoració dels cursos serà la següent:

- Cursos de 20 a 30 hores: 0,5 punts per curs.
- Cursos de 31 a 60 hores: 1 punt per curs.
- Cursos de 61 a 120 hores: 2 punts per curs.
- Cursos de 121 a 200 hores: 3 punts per curs.
- Cursos de 201 a 300 hores: 4 punts per curs.
- Per acreditar un nivell superior al B2 de llengua catalana: 0,5 punts

La puntuació màxima en aquest apartat és de 4 punts.

c) Entrevista personal (màx. 10% de la puntuació global).

En l'entrevista personal es valoraran els aspectes següents:

- Iniciativa
- Motivació
- Capacitat de treball en equip
- Disponibilitat
- Habilitats

La puntuació màxima en aquest apartat és d'1 punt.

6. DESEMPAT

Els criteris en cas d'empat són els següents, per ordre de prelación:

La persona que hagi obtingut la puntuació més alta a l'experiència professional.
La persona que hagi obtingut la puntuació més alta en Formació